

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ №5 г. Кирова
Владимиров Е.А
Приказ от 18.10.2024 №57/1

Положение об общем собрании работников Школы

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБОУ СОШ №5 г. Кирова (далее – Школа) и регламентирует деятельность общего собрания работников Школы, являющегося одним из коллегиальных органов управления Школой.

1.2. В своей деятельности общее собрание работников Школы (далее – общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Школой в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

2. Задачи общего собрания работников Школы

2.1. Деятельность общего собрания работников Школы направлена на решение следующих задач:

- принятие коллегиального решения по вопросам жизнедеятельности коллектива работников Школы
- определение перспективных направлений функционирования и развития Школы;
- привлечение общественности к решению вопросов развития Школы;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Школой;

- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Школы;
- помощь администрации в разработке локальных актов Школы;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Школы;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Школы, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Школы;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции Школы;
- внесение предложений о поощрении работников Школы;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Школы и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция общего собрания работников Школы

3.1. К компетенции Общего собрания относятся следующие вопросы:

- участие в разработке и принятии программы развития Школы, коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним, а также иных локальных нормативных актов, касающихся жизнедеятельности коллектива работников Школы;
- рассмотрение вопросов состояния трудовой дисциплины и разработка мероприятий по ее укреплению;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Школы;
- избрание членов Совета Школы из числа работников Школы;
- выдвижение кандидатур работников для поощрения;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся в Школе;
- рассмотрение иных вопросов, предусмотренных трудовым законодательством, а также вынесенных на рассмотрение Общего собрания директором Школы, Советом Школы или Педагогическим советом.

4. Организация деятельности общего собрания работников Школы

4.1. Общее собрание работников Школы включает в свой состав всех работников Школы.

4.2. Общее собрание работников Школы собирается по мере необходимости по инициативе директора Школы, или Совета Школы, или Педагогического совета.

4.3. Общее собрание работников Школы правомочно принимать решения, если на нем присутствуют более половины от общего числа работников Школы.

4.4. На заседания общего собрания работников Школы могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.5. На каждом заседании Общего собрания открытым голосованием избирается председатель и секретарь для ведения протокола собрания.

4.6. Решение Общего собрания работников Школы принимается большинством голосов присутствующих на нем работников Школы. В случае равенства голосов решение считается не принятым. Процедура голосования определяется Общим собранием самостоятельно.

4.7. Решение Общего собрания работников Школы оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания.

4.8. Срок полномочий Общего собрания работников Школы – бессрочно.

5. Ответственность общего собрания работников Школы

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу;
- за компетентность принимаемых решений.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.